



**POLÍTICA DE NO ALCOHOL,
SUSTANCIAS PSICOACTIVAS,
TABAQUISMO Y OTRAS ADICCIONES**

Código: GH.SST.POL.004

Versión: 01

Fecha de Elaboración: 04/04/2023

Página: 14 de 22

1. Declaración General

DON POLLO es un empleador responsable que toma la Salud y Seguridad en el Trabajo en serio. Reconocemos que el uso de alcohol o medicamentos no prescritos en el lugar de trabajo pueden tener consecuencias negativas para el empleado, así como para la compañía. Esta política se publica para proveer un lugar seguro de trabajo para nuestros empleados y demás personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades.

2. El uso de alcohol o sustancias psicoactivas, y la salud ocupacional y seguridad industrial

Alcohol y muchos medicamentos tienen efectos secundarios que no sólo afectan a la salud de un individuo, pero que también puede poner en peligro su seguridad y la de los demás. Aunque los efectos varían, comúnmente, los efectos secundarios pueden incluir pérdida de la coordinación, dificultad para hablar, falta de memoria y confusión. Los riesgos potenciales de seguridad para todo el personal en el trabajo son evidentes, pero la falta de la salud mental y del estado de alerta es especialmente importante para aquellos en los roles críticos. Estos incluyen aquellos que operan maquinaria, vehículos y herramientas.

Los empleados deben buscar asesoría y tratamiento para el posible problema de por exceso o frecuencia de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.

3. Prohibición de uso de drogas ilegales

Los empleados tienen prohibido el uso de medicamentos sin receta en cualquier momento, mientras que estén en el trabajo. Esto se extiende a todas las actividades, incluyendo (pero no limitado a) lo siguiente:

- Conducir mientras se encuentra en tiempo laboral. Esto cubre los conductores en sus vehículos, así como vehículos de la empresa, e incluye todos los desplazamientos desde y hacia los clientes / reuniones fuera de la oficina.
- Deberes en horario laboral. Esto aplica a todo el personal, independientemente de, si han sido puestos en las instalaciones de los clientes (In-house), si deben atender al cliente o proveedor por teléfono o si deben asistir cuando sean llamados para cierto fin.
- Conferencias, cursos nocturnos y actividades deportivas durante la jornada laboral. Cualquier forma de consumo de drogas ilegales se considera prohibido.

4. Prohibición de uso de alcohol

Los empleados deben respetar plenamente las normas de los países en que la legislación nacional prohíba el uso de alcohol en horas laborales. El alcohol sólo se puede consumir en las instalaciones de la empresa durante determinadas actividades, y si lo permite la legislación nacional respectiva. Cualquiera que se encuentre bajo estos efectos, será retirado de las instalaciones. La prohibición del alcohol también se extiende al personal de conducción y al de seguridad.

5. Prohibición del tabaquismo

Teniendo en cuenta que fumar altera el estado de ánimo, el nivel de concentración, y representa un riesgo para la salud del fumador y de quienes se encuentren a su alrededor. Por tanto, se prohíbe fumar:

Al interior de las instalaciones de la compañía (oficinas, salas de juntas, salas de capacitaciones, comedores y áreas comunes, en general); solo podrá hacerse en el punto designado para ello.

Al Interior de las instalaciones de nuestros clientes.

En reuniones o asambleas de índole laboral convocadas por la empresa o partes interesadas.

6. Otras adicciones

Los empleados deben buscar asesoría y tratamiento para aquellas posibles adicciones que puedan afectar su desempeño laboral (por ejemplo, para: ludopatía, cleptomanía o adicción a las compras).

7. Sanciones disciplinarias

La violación deliberada de estas normas dará lugar a la acción disciplinaria. También es probable que resulte en el despido por razón de una falta grave. Esta política debe ser administrada y ejecutada de acuerdo con las leyes aplicables. En el caso de un conflicto entre las disposiciones de esta norma y los reglamentos / leyes locales, se aplicarán las leyes pertinentes.